

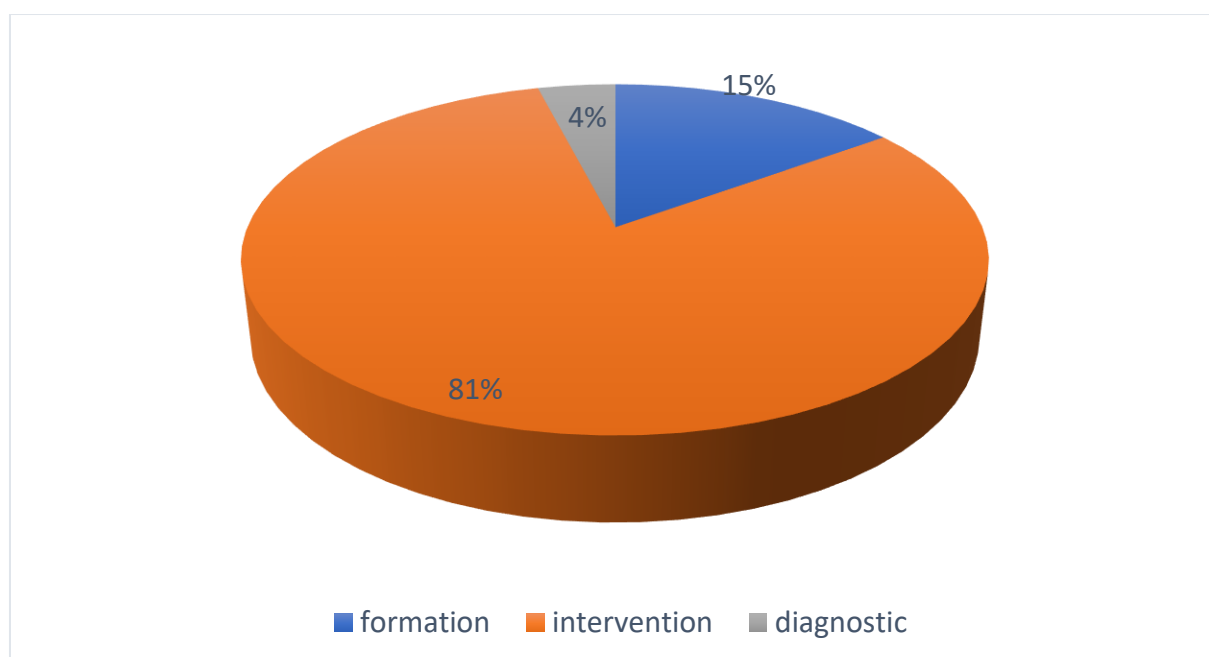
Réalisation 2025 - Indicateurs de performance

Expression anime principalement des interventions : séances d'analyse des pratiques professionnelles, de supervisions collectives et individuelles et des formations autour des thématiques liées à l'accompagnement des jeunes et des publics accompagnés, la prévention et gestion des conflits mais aussi autour de la posture professionnelle des acteurs de l'insertion, l'orientation et l'accompagnement. Expression mène en particulier des formations auprès des réseaux des Missions Locales.

En 2025 quelques interventions ont eu lieu en distanciel, principalement des supervisions individuelles et quelques des formations thématiques d'une durée de une voire deux journées

Cette année, 4283 stagiaires (quasi autant qu'en 2024) ont participé, des professionnels de collectivités territoriales et d'associations du secteur médico-social, de la Protection de l'enfance. Ces professionnels sont des travailleurs sociaux, médico-sociaux, psychologues, coordinatrices, éducateurs-trices, infirmières, auxiliaires puéricultrice, assistant-e-s sociales, cadres éducatifs, de proximité, managers, chef-fe-s de service, de secteur, responsables de pôle, d'unité, , des conseillers, chargés d'accueil, chargés de projet, d'orientation, d'évaluation, de suivi...

Type de dispositifs animés en 2025





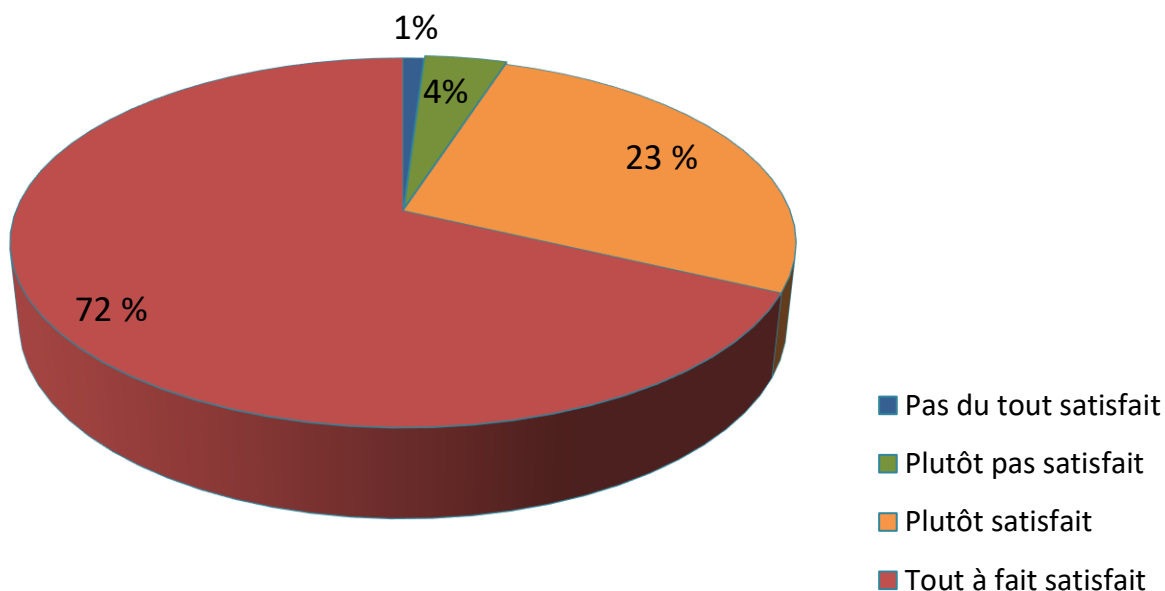
En 2025, 81 % du chiffre d'affaires réalisé correspond à l'animation de séances d'interventions ; analyse des pratiques, supervision collective et individuelle et quelques régulation et ce majoritairement auprès des professionnels de collectivités territoriales. Quant aux formations, à titre d'exemple sur la communication interculturelle, la gestion des émotions et frustrations, la prévention et gestion des conflits et violence, la Communication Non Violente, l'accompagnement des publics en grande précarité, des migrants primo-arrivants, les sujets liés à la santé, le harcèlement-cyberharcèlement, la génération Z, l'image de soi, l'argent dans l'accompagnement, la posture d'accompagnement, , la distance et les relations professionnelles ... elles ont représenté 15% de l'activité, elles ont été destinées principalement aux professionnels des Missions Locales, et établissements au service de la jeunesse.

Egalement, en 2025 a commencé la réalisation d'une démarche de diagnostic de la situation et des besoins d'agents en matière de Lutte contre les discriminations.

Taux de satisfaction en 2025

Echelle de satisfaction proposée

Pas du tout satisfait	Plutôt pas satisfait	Plutôt satisfait	Tout à fait satisfait
-----------------------	----------------------	------------------	-----------------------



Le taux de satisfaction des participant-e-s est élevé, 72% ont jugé la formation qu'ils ont suivie tout à fait satisfaisante, 23% l'ont jugée satisfaisante.

Des temps de régulation ont permis à tous d'exprimer leurs vécus, leurs ressentis, leurs observations sur le fonctionnement du groupe, sur leur place dans le groupe en situation de distanciel.

Au début de chaque nouvelle journée, le formateur a pu prendre le temps pour revenir sur l'appropriation des acquis. Chacun pouvait expliciter ce qu'il retenait de la journée précédente en terme de connaissances.

Lors de la dernière séance, les participants sont invités à rédiger un plan d'actions pour transformer leurs pratiques.