

Intervenant.e Formateur.trice – CDI à Temps Plein

EXPRESSION est un organisme de formation et d'intervention psychosociologique (analyse des pratiques professionnelles, supervision, régulation, etc.), qui intervient depuis plus de 30 ans, principalement auprès des professionnels et des organisations de la fonction publique, territoriale et hospitalière, ainsi que dans les secteurs social et médico-social, sur l'ensemble du territoire national.

Notre projet est de promouvoir la transformation individuelle et collective des professionnels et des organisations, en intégrant une approche transdisciplinaire et en soutenant l'articulation des dimensions institutionnelles, organisationnelles, groupales et individuelles, afin de renforcer le pouvoir d'action et de réflexion face aux défis contemporains.

Nous vivons actuellement un changement important, nous devenons cette année une Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) qui réunit différents acteurs, parmi lesquels ses salariés, un ensemble d'intervenants partenaires et d'autres dédiés à la formation entre pairs. Nous mettons en place une gouvernance partagée et souhaitons renforcer notre équipe de salariés avec des intervenants désireux de s'investir dans ce processus exigeant de co-construction, en apportant leurs contributions au projet collectif.

En tant qu'intervenant.e chez EXPRESSION, vous serez chargé.e de concevoir et de mettre en place des dispositifs d'intervention et de formation, d'animer et de conduire des groupes, de prendre en charge la responsabilité des projets. Vous jouerez également un rôle clé dans la vie institutionnelle en contribuant à l'évolution de notre gouvernance partagée.

EXPRESSION recrute des intervenant.e.s/formateur/trice.s (psychosociologue, psychologue, sociologue, psychopraticien, etc.) en CDI, à temps plein, à partir de janvier 2025.

1. DESCRIPTIF DU POSTE

Type de contrat :

- CDI à temps plein, statut cadre

Lieu du poste :

- Réunions internes à Paris
- Interventions principalement en Île-de-France, avec disponibilité requise pour des déplacements et nuitées en région
- Télétravail à environ 50 %

Horaires :

- Du lundi au vendredi
- Travail en journée
- Horaires flexibles avec une grande autonomie

Rémunération :

- Salaire sur la base de la convention collective, selon expérience
+ primes de déplacement + indemnités de nuitée

Avantages :

- Ordinateur fourni
- Prise en charge intégrale des frais de transport
- RTT (23 jours)
- Titre-restaurant

Date de début souhaitée (flexible) : 01/2025

2. RESUMÉ DES FONCTIONS DU POSTE

Intervention – 50 % du temps plein

- Analyser la demande, concevoir des dispositifs d'intervention, et les mettre en place en établissant une relation de confiance avec le client ;
- Animer et conduire des dispositifs de groupe tels que l'analyse des pratiques professionnelles, la supervision collective, la régulation d'équipe, la régulation institutionnelle, l'accompagnement au changement, etc. ;
- Animer des formations, préparer les déroulés pédagogiques en intégrant différentes approches et méthodes pour conduire des groupes en formation, créer et actualiser des supports pédagogiques ;
- Développer des thématiques de formation en fonction des demandes et de vos propres centres d'intérêt. Exemples de thématiques : posture d'accompagnement, image de soi, vulnérabilité, rapport à l'argent, santé, interculturalité, lutte contre les discriminations, développement et efficacité professionnelle, émotions et conflits, violence, etc. ;
- Assurer la préparation et la rédaction de tous les documents nécessaires au respect des exigences de qualité des organismes de formation.
- Participer à un groupe interne d'analyse des pratiques professionnelles

Responsabilité de projet – 30 % du temps plein

- Assurer la responsabilité des projets/clients avec l'appui d'un responsable administratif ;
- Rédiger les réponses pédagogiques aux appels d'offres et demandes directes de clients ;
- Gérer la relation avec le client, coordonner toutes les informations pour garantir le respect des commandes, et prendre les décisions concernant le suivi et la réalisation des missions ;
- Animer des réunions avec les clients, conduire des comités de pilotage, comités techniques, etc. ;
- Constituer l'équipe d'intervenants, répartir les activités entre eux, et assurer la coordination et le management de l'équipe projet ;
- Organiser et animer les réunions d'équipe projet, tout en accompagnant et soutenant les intervenants dans le développement de leurs pratiques et leur montée en compétences.

Participation à la vie institutionnelle – 20 % du temps plein

- Participer à des groupes internes de gouvernance (groupe de salariés, groupe de responsables de projet, groupe de réponses aux appels d'offres, groupe de communication externe, groupe de répartition de l'activité, groupe de formation entre pairs) ;
- Prendre la responsabilité d'un des groupes internes de gouvernance ;
- Possibilité de participer à, ou prendre la responsabilité de groupes thématiques dans le cadre de la formation entre pairs.

3. QUALIFICATIONS REQUISES ET SOUHAITÉES

Éducation :

- **Requises** : Diplôme universitaire supérieur (master ou équivalent)
- **Souhaités** : Psychologue, psychosociologue, sociologue clinicien

Expérience Professionnelle :

- **Requises** : Un minimum de deux-trois ans d'expérience professionnelle dans l'animation et la conduite de groupes, ou dans la formation
- **Souhaités** : Expérience dans la fonction publique, territoriale, hospitalière ou dans les secteurs social et médico-social ; expérience dans l'économie sociale et solidaire, la gouvernance partagée et/ou les processus de co-construction ; expérience en gouvernance et gestion d'entreprise

Aptitudes/Compétences :

Liées à l'activité d'intervention :

- Posture clinique : capacité d'écoute, d'analyse, de prise de distance, de remise en question et de travail sur soi
- Animation et conduite de dispositifs de groupe

- Analyse de la demande et gestion de la relation client
- Savoir-faire avec la différence, la diversité, le conflit et les dysfonctionnements institutionnels
- Flexibilité et adaptabilité
- Appétence pour l'apprentissage de différents domaines/dispositifs/thématiques d'intervention

Liées à la gouvernance et au management :

- Gestion de l'autonomie et organisation du travail, savoir équilibrer ses priorités et celles du collectif
- Gestion du temps et capacité à se fixer des limites
- Ouverture et appétence pour le travail en équipe, la co-construction et la gouvernance partagée
- Être force de proposition face aux difficultés
- Gestion d'équipe et management
- Compétences en communication orale et écrite
- Compétences informatiques de base

4. PROCESSUS DE SÉLECTION ET DE RECRUTEMENT

Les professionnels intéressés doivent envoyer leur CV et leur lettre de motivation à recrutement@expression-sarl.com

Veillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés pour un entretien.