

LEADERSHIP

<p>Le leadership, dans sa définition la plus brève, est la capacité à faire accepter et réaliser des objectifs élevés, à une équipe, des personnes. Ce sont les notions de dépassement et d'effort supplémentaire, que rappelle la sociologue et psychologue, Nicole Aubert, qui nous paraissent déterminantes, en particulier, dans le contexte actuel.</p>	
<p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none">• S'approprier le concept de leadership personnel en lien avec sa posture managériale et les situations professionnelles rencontrées• Identifier ses freins, ses atouts, ses ressources pour développer son leadership personnel• Se fixer des objectifs pour faire évoluer sa posture managériale	<p>Éléments de contenu</p> <p>Les contenus seront adaptés, aux situations et besoins des participant-e-s :</p> <p>Leadership, pouvoir et autorité Pouvoir charismatique et pouvoir stratégique Les composantes du leadership Les typologies de leadership, les leaders mosaïque, Les ressources et les freins au leadership personnel Les outils du leadership personnel Image de soi et estime de soi Influence et confiance, savoir identifier les besoins du groupe et y répondre, les attitudes de Porter Vision et communication</p>
<p>Durée : 2 jours, soit 14 heures</p>	<p>Méthodes mobilisées:</p> <p>Exploration de vécus professionnels, explicitation de ressentis, d'émotions, prise de recul, évocation de transformations possibles</p>
<p>Prérequis : S'impliquer, s'engager à apporter des situations réelles, à accepter la confrontation.</p>	
<p>Modalités et délais d'accès :</p> <p>A l'obtention de votre accord pour le démarrage du dispositif proposé, nous vous proposerons sous huit jours un calendrier d'un commun accord avec une première date à maximum un mois.</p>	<p>Modalités d'évaluation: Un bilan annuel écrit est réalisé à la fin des séances. Ce bilan reflète le contenu des thèmes abordés lors des séances, ainsi que les avis des participants sur la période du dispositif. Un bilan intermédiaire peut avoir lieu à la demande de l'institution</p>
<p>Contacts: contact@expression-sarl.com - Tél 06 76 08 42 22 // 06 61 61 14 76</p>	
<p>Tarifs : un devis vous sera proposé avec notre proposition personnalisée</p>	
<p>Accessibilité aux personnes handicapées : Réalisation dans vos locaux ou dans une salle réservée par Expression, accessible aux personnes à mobilité réduite et suffisamment grande pour accueillir un ou des accompagnateurs (interprète langage des signes, ...) Nous prévenir au moment de l'inscription afin de prendre en compte au mieux tout besoin spécifique.</p>	

10/03/2021



Formation et intervention psychosociologique

Adresse : 40 rue des Blancs-Manteaux 75004 Paris

Tél 06 76 08 42 22 // 06 61 61 14 76

www.expression-sarl.com

contact@expression-sarl.com

SARL au capital de 8000€ // RCS B 344 703 715 // APE 8559A // SIRET 344 703 715 00047 // N° de déclaration d'activité 11 75 372 67 75