

# LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS, AGIR POUR LA DIVERSITÉ, CONSTRUIRE L'ÉGALITE RÉELLE

<p>La lutte contre les discriminations peut revêtir différentes formes, qu'il s'agisse de prévenir le risque discriminatoire, de soutenir une personne discriminée, de sensibiliser ou de faire prendre conscience à des personnes, des groupes, des institutions, les mécanismes sociaux, économiques, psychologiques ou institutionnels générant des traitements défavorables. Cette formation-action vous propose un temps de description et d'analyse des formes de discriminations repérables dans votre contexte professionnel ou associatif et l'expérimentation d'actions concrètes à mettre en œuvre à l'issue de la formation.</p>	
<p><b>Objectifs :</b> (en lien avec aptitudes et compétences visées et évaluables)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Avoir la capacité de reconnaître les situations qui relèvent de la discrimination</li> <li>▪ Identifier et prévenir les risques de discrimination</li> <li>▪ Favoriser l'égalité dans sa pratique professionnelle</li> <li>▪ Avoir la capacité d'informer les victimes sur les recours possibles en matière de discrimination et de les orienter</li> </ul>	<p><b>Éléments de contenu :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Les notions liés à la discrimination et les processus à l'œuvre : catégorisations - stéréotypes - préjugés - ...</li> <li>▪ Les différentes formes de discrimination : directe, indirecte, systémique, légale, illégale, action positive, intersectionnalité...</li> <li>▪ Le cadre légal, définition, évolutions</li> <li>▪ L'accompagner de la personne discriminée</li> <li>▪ Analyse de cas concrets et pratiques</li> </ul>
<p><b>Durée :</b> 2 jours</p>	<p><b>Modalités et délais d'accès :</b></p> <p>A l'obtention de votre accord pour le démarrage du dispositif proposé, nous vous proposerons sous huit jours un calendrier d'un commun accord avec une première date à maximum un mois.</p>
<p><b>Prérequis :</b> Aucun</p>	
<p><b>Méthodes mobilisées:</b> Apports théoriques en interactions – travail en sous-groupes – temps d'appropriations et de régulation – micro-actions – photolangage - jeux de rôle</p>	<p><b>Modalités d'évaluation:</b> Evaluation à chaud : formulaire écrit, tour de table à l'oral Evaluation à froid : bilan écrit de l'intervenant</p>
<p><b>Contacts :</b> <a href="mailto:contact@expression-sarl.com">contact@expression-sarl.com</a> <b>Tél</b> 06 76 08 42 22 // 06 61 61 14 76</p>	
<p><b>Tarifs :</b> un devis vous sera proposé avec notre proposition personnalisée</p>	
<p><b>Accessibilité aux personnes handicapées :</b> Réalisation dans vos locaux ou dans une salle réservée par Expression, accessible aux personnes à mobilité réduite et suffisamment grande pour accueillir un ou des accompagnateurs (interprète langage des signes, ...) Nous prévenir au moment de l'inscription afin de prendre en compte au mieux tout besoin spécifique.</p>	

10/03/2021



## Formation et intervention psychosociologique

Adresse : 40 rue des Blancs-Manteaux 75004 Paris  
Tél 06 76 08 42 22 // 06 61 61 14 76

[www.expression-sarl.com](http://www.expression-sarl.com)  
[contact@expression-sarl.com](mailto:contact@expression-sarl.com)

SARL au capital de 8000€ // RCS B 344 703 715 // APE 8559A // SIRET 344 703 715 00047 // N° de déclaration d'activité 11 75 372 67 75