

Deux formations ouvertes aux inscriptions individuelles



Formation et intervention psychosociologique

adresse : 40 rue des Blancs-Manteaux 75004 Paris

www.expression-sarl.com

tél 06 06 76 08 42 22 ou 06 61 61 14 76

contact@expression-sarl.com

SARL au capital de 8000€ // RCS B 344 703 715 // APE 8559A // SIRET 344 703 715 00047 // N°de déclaration d'activité 11 75 372 67 75

Formation à la conduite de groupes d'analyse de pratiques et de CODEV

Cette formation s'adresse à des formateurs, psychologues, médecins, psychiatres, animateurs, éducateurs, infirmières, puéricultrices, enseignants qui souhaitent apprendre à conduire des groupes d'analyse de pratiques et/ou de co-développement des pratiques avec une approche psychosociologique

L'analyse des pratiques comme le co-développement des pratiques sont des dispositifs qui permettent de prendre du recul à partir d'expériences professionnelles vécues. L'analyse de ces situations est donc en grande partie axée sur les relations, la façon dont elles se sont nouées et développées à partir d'une demande ou d'une offre. Autrement dit, il s'agit de faire retour sur des expériences professionnelles vécues, en confrontation avec d'autres engagés dans des pratiques différentes.

Cette confrontation permet à chacun, grâce aux échanges avec les autres participants (leurs interprétations, critiques, questions) de découvrir des aspects méconnus de sa pratique habituelle, notamment sa part dans le processus, tout en construisant des représentations plus approfondies des situations auxquelles il est confronté. Dans ce sens, la méthode d'analyse des pratiques s'inscrit nettement dans la perspective clinique alors que la méthode du co-développement des pratiques est davantage axée sur de la résolution d'un problème grâce aux apports de pistes de solutions évoquées par d'autres.

Ainsi, quel que soit le dispositif, il est nécessaire que l'intervenant se sente à l'aise face au groupe mais surtout qu'il puisse être le **garant d'un espace d'échanges** entre les participants y compris quand les désaccords et la subjectivité s'expriment.

Cette formation permet de s'entraîner à **se positionner pour favoriser la dynamique de groupe** et à **utiliser une méthodologie** qui facilite l'expression et les échanges autour des pratiques en lien avec le dispositif choisi et la centration déterminée. Des temps d'appropriation et de régulation structurent l'évolution du groupe, celui qui conduit le groupe doit pouvoir les garantir.

Programme :

- Quels sont les enjeux, intérêts, limites des groupes d'analyse des pratiques et de CODEV ?
- Comment différencier l'analyse des pratiques et le codéveloppement des pratiques ?
- Comment conduire ce type de dispositif et se positionner face au groupe ?
- Comment faire face aux difficultés rencontrées dans la conduite et/ou l'animation de groupe ?
- Comment prendre en compte la dimension institutionnelle et groupale dans la conduite de groupe ?

Objectifs :

- Expliciter ce qu'est l'analyse des pratiques professionnelles
- Différencier les dispositifs d'analyse de pratiques, de supervision, de co-développement des pratiques, de régulation d'équipe
- Analyser le fonctionnement d'un groupe pour mieux le conduire
- Prendre conscience des difficultés et des limites de l'accompagnement collectif dans un cadre professionnel
- Mieux comprendre les enjeux et les implications présents dans les pratiques professionnelles
- Permettre aux professionnels d'identifier leurs difficultés dans leur pratique de conduite de groupe d'analyse des pratiques
- Prévenir et traiter les situations conflictuelles, les désaccords au sein d'un groupe



Formation et intervention psychosociologique

adresse : 40 rue des Blancs-Manteaux 75004 Paris

www.expression-sarl.com

tél 06 06 76 08 42 22 ou 06 61 61 14 76

contact@expression-sarl.com

SARL au capital de 8000€ // RCS B 344 703 715 // APE 8559A // SIRET 344 703 715 00047 // N°de déclaration d'activité 11 75 372 67 75

- Développer la capacité d'échange et de réflexion sur la pratique professionnelle
- Savoir mettre en place un cadre de travail sécurisant
- Prendre en compte la dimension institutionnelle pour mettre en place et assurer un suivi de ce type de dispositif

Méthodes pédagogiques :

- ▣ Analyse des pratiques, co-développement
- ▣ Apports théoriques et méthodologiques
- ▣ Mises en situation/jeux de rôle/théâtre-forum

Pré-requis :

- Avoir une expérience de conduite de groupes, d'encadrement d'équipes dans le cadre du travail social, dans le secteur de la petite enfance, de l'enfance, du médico-social, de l'enseignement
- Un entretien aura lieu pour valider l'entrée dans le dispositif

Evaluation des acquis :

A l'issue de la formation nous proposerons un temps de bilan, un questionnaire d'évaluation. Un écrit sur l'analyse d'une expérience de conduite de groupe permettra de valider le cycle.

Durée : 7 jours → 9h30 à 17h - Groupe semi-ouvert, à réaliser sur une période de 9 mois
Lieu : Paris – Adresse à recevoir au moment de l'inscription.
Intervenante : Christine Olivier psychosociologue clinicienne christine.olivier@expression-sarl.com
Prochaines entrées le 8 janvier 2024 17 octobre – 14 novembre – 12 décembre 2023 8 janvier - 5 février – 4 mars – 4 avril – 13 mai – 10 juin – 17 septembre – 15 octobre – 19 Novembre – 17 décembre 2024 Evaluation des acquis Rencontre autour des écrits : 15 novembre 23 de 9h30 à 12h30, 5 mars 24 de 9h30 à 12h30, 13 novembre 2024 de 9h30 à 12h30
Tarif : individuel : 1 050 euros HT / entreprise/établissement : 2 100 euros HT



Formation et intervention psychosociologique

adresse : 40 rue des Blancs-Manteaux 75004 Paris

www.expression-sarl.com

tél 06 06 76 08 42 22 ou 06 61 61 14 76

contact@expression-sarl.com

FORMATION A LA CONDUITE DE REGULATIONS

Cette formation s'adresse à tous les professionnel.le.s qui souhaitent mettre en place ou conduire un dispositif de régulation, dans une approche psychosociologique, ou faire face à des situations conflictuelles ou bloquées, dans le cadre d'autres dispositifs.

Crise, conflictualité avérée ou larvée, empêchement au travail d'équipe, situation bloquée, difficultés voire refus de mettre en place de nouvelles orientations ... Pas toujours facile de traiter les situations conflictuelles au sein des équipes et des institutions. Il est même parfois difficile de les rendre visibles et souvent, d'y faire face avec l'ensemble des parties concernées.

Nous vous proposons de partager et comprendre les spécificités d'un dispositif de régulation vis-à-vis d'autres dispositifs d'accompagnement et comment sa mise en place peut être une ressource pour faire évoluer ces situations et permettre aux équipes de mieux travailler ensemble. Il s'agira d'identifier les enjeux aux différentes étapes d'un dispositif vis-à-vis de l'ensemble des acteurs, et de vous approprier une approche et une méthodologie qui soutiennent l'évolution et la transformation individuelle et collective des acteurs concernés par la régulation.

L'approche proposée s'inscrit nettement dans la perspective clinique et suppose d'accueillir la conflictualité pour pouvoir la traiter et la faire évoluer. Dans ce sens, elle suppose pour les personnes qui s'inscrivent dans ce cursus de formation, le questionnement autour de leurs attitudes, de leurs représentations et de leurs croyances.

Il est nécessaire que l'intervenant se sente à l'aise face au groupe et à l'ensemble des acteurs, pour qu'il puisse être le garant d'un espace d'échanges et de transformation pour l'ensemble des personnes concernées, y compris quand les désaccords, les émotions, la conflictualité s'expriment fortement.

Cette formation permet de s'entraîner à se positionner vis-à-vis de l'ensemble des acteurs concernés, à accueillir et guider la dynamique de groupe et à utiliser une méthodologie/des méthodologies qui facilitent l'expression et les échanges autour des situations conflictuelles et leur transformation.

Programme :

- ⇒ Quels sont les enjeux, intérêts, limites des dispositifs de régulation ?
- ⇒ Comment différencier l'analyse des pratiques, la régulation d'équipe, la régulation institutionnelle ?
- ⇒ Comment faire d'un dispositif de régulation une ressource pour permettre de mieux travailler ensemble, développer l'intelligence collective ?
- ⇒ Comment être garant d'espace d'échanges et de transformation ? En prenant en compte l'ensemble des dimensions institutionnelle, organisationnelle, interpersonnelle et personnelle ?
- ⇒ Comment conduire ce type de dispositif et se positionner face aux différents acteurs et au groupe ?
- ⇒ Comment faire face aux difficultés rencontrées ? Accueillir la conflictualité, les émotions ?
- ⇒ Comment développer une posture spécifique d'intervenant en régulation ?

Cette formation est structurée autour de 7 modules d'une journée :

- ⇒ Module 1 – LA REGULATION : INTRODUCTION ET SPECIFICITES – 27 mai 2024
- ⇒ Module 2 – LES ENJEUX INSTITUTIONNELS – 1^{er} juillet 2024
- ⇒ Module 3 – LE RAPPORT AU CONFLIT ET AUX EMOTIONS – 16 septembre 2024



Formation et intervention psychosociologique

Adresse : 40 rue des Blancs-Manteaux 75004 Paris
Tél 06 06 76 08 42 22 ou 06 61 61 14 76

www.expression-sarl.com
contact@expression-sarl.com

- ⇒ Module 4 – LA DYNAMIQUE DE GROUPE EN REGULATION – 14 octobre 2024
- ⇒ Module 5 – LA POSTURE DE L'INTERVENANT EN REGULATION – 25 novembre 2024
- ⇒ Module 6 – L'EQUIPE ET L'INTELLIGENCE COLLECTIVE – 13 janvier 2025
- ⇒ Module 7 – LA COANIMATION – 10 mars 2025

Objectifs :

- ⇒ Comprendre les spécificités, les finalités et les enjeux de la mise en place d'un dispositif d'accompagnement de type régulation
- ⇒ Découvrir les différents types de régulation
- ⇒ Se repérer dans le jeu des acteurs et les différents systèmes défensifs
- ⇒ Identifier les éléments constitutifs et les étapes de la démarche et savoir les mettre en place et les conduire
- ⇒ Comprendre les fondamentaux de la méthodologie
- ⇒ Partager des expériences
- ⇒ Expérimenter la conduite d'un dispositif de régulation, à partir d'études de cas et de situations vécues
- ⇒ Faire évoluer ses représentations et son vécu de la prévention et du traitement des situations conflictuelles
- ⇒ Questionner et faire évoluer sa posture d'intervenant en régulation

Méthodes pédagogiques :

- ⇒ Apports théoriques et méthodologiques en interaction
- ⇒ Etudes de cas et analyse des pratiques,
- ⇒ Mises en situation/jeux de rôle/théâtre-forum
- ⇒ Dans chaque module, il y aura des phases d'expérimentation de conduite de séances ou de moments d'interaction avec les acteurs aux différentes étapes d'un dispositif.

Prérequis :

- ⇒ Avoir une expérience de conduite de groupes et/ou d'encadrement d'équipes dans le cadre du travail social, dans le secteur de la petite enfance, de l'enfance, du médico-social, de l'enseignement
- ⇒ Un entretien aura lieu pour valider l'entrée dans le dispositif

Evaluation des acquis :

A l'issue de la formation nous proposerons un temps de bilan oral et un questionnaire d'évaluation. Un écrit et une soutenance à l'oral, sur l'analyse de l'évolution de sa propre posture d'intervenant, permettront de valider le cycle.

Durée : 7 jours de 9h30 à 17h30 + 1 journée de soutenance à prévoir en 2025

Dates : 27 mai, 1^{er} juillet, 16 septembre, 14 octobre, 25 novembre 2024 et 13 janvier, 10 mars 2025.

Lieu : Paris – Adresse à recevoir au moment de l'inscription

Intervenantes : Christine Olivier, Laetitia Ricci, Anne Dominique Derieux, Betty Martin, Paula Pichintini, **en alternance**.

Tarif : individuel : 1 200 euros HT / Entreprise/établissement : 2 500 euros HT / Possibilité d'envisager d'autres formules de paiement (nous contacter : contact@expression-sarl.com)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Réalisation dans vos locaux ou dans une salle réservée par Expression, accessible aux personnes à mobilité réduite et suffisamment grande pour accueillir un ou des accompagnateurs (interprète langue des signes, ...) Nous prévenir au moment de l'inscription afin de prendre en compte au mieux tout besoin spécifique.



Formation et intervention psychosociologique

Adresse : 40 rue des Blancs-Manteaux 75004 Paris
Tél 06 06 76 08 42 22 ou 06 61 61 14 76

www.expression-sarl.com
contact@expression-sarl.com